

Doit-on être la même personne à la maison et dans son cabinet dentaire ? Est-il possible d'être soi-même au cabinet ?  
Dois-je être un chirurgien-dentiste manager authentique ?  
La réponse est oui, oui et oui !

La connaissance de soi est le point de départ pour diriger son cabinet de manière sincère. Analyser ses forces et ses faiblesses et se connaître en tant que praticien est aussi la base du développement des qualités nécessaires au management authentique. Utiliser un outil d'évaluation comportementale spécifique au milieu dentaire vous donnera des pistes intéressantes pour diriger une équipe solidaire et confiante. Les praticiens ont tendance à garder une distance avec leurs employés pour gagner en autorité et en respect. Ils font erreur ! Montrer sa vulnérabilité et susciter de la compassion sont deux clés pour améliorer la productivité de l'équipe. Cela permet de créer des liens plus forts face aux difficultés. La confiance et l'engagement de nos salariés passent bien sûr par l'authenticité. On ne peut pas diriger une équipe avec de fausses promesses, des discours creux et des arrangements avec la vérité.

### ***Un cabinet se dirige sans masque***

Il faudra savoir dévoiler vos faiblesses pour gagner en crédibilité. Pour commencer, soyez sincère avec vous-même et développez votre empathie dans vos relations professionnelles. L'objectif est de construire et d'entretenir des liens de qualité avec les membres de votre équipe.

### ***Enrichissez vos connaissances sur la nature humaine***

Pour être authentique, ne cherchez pas à suivre un modèle ou un exemple, comparez-vous uniquement avec le dentiste manager que vous étiez hier en essayant chaque jour d'améliorer votre authenticité.

***On ne peut pas diriger une équipe avec de fausses promesses et des discours creux.***



## MANAGEMENT

# **Tombez le masque : osez l'authenticité !**

### ***Créer une confiance autour de soi***

L'authenticité est un remède contre le stress. Elle améliore votre perception globale, votre créativité et votre capacité de compréhension face aux nombreux événements qui jalonnent vos journées de travail. Si vos assistant(e)s se sentent assez en confiance pour s'exprimer quand ils sont en difficulté, les non-dits n'existeront plus.

### ***Être authentique ne signifie pas qu'il faut tout laisser passer et tout accepter***

Vous restez le dirigeant de votre cabinet et resterez le décisionnaire stratégique de vos projets. Refuser des demandes et faire respecter vos process ne vous éloignera pas de l'authenticité.

Avec les patients également, l'authenticité est la base du développement d'une relation honnête et de confiance. Elle vous aidera à ne pas franchir la limite entre les explications et les justifications.

Sincérité, empathie, compassion ont fait leur entrée dans la liste de vocabulaire du leadership dentaire, alors osez l'authenticité ! ●